

Per 1 januari 2002 gaat het Gak met de andere uitvoeringsinstellingen sociale verzekeringen samen op in één organisatie. Deze nieuwe organisatie staat voorlopig bekend onder de naam Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen, kortweg UWV.

# WERKEN MET BESCHERMING

## GIDS VOOR PROSTITUEES

Met ingang van 1 oktober 2000 kunnen prostitutiebedrijven in Nederland legale bedrijven worden. Zij krijgen dezelfde rechten en plichten als andere werkende mensen.

## Inhoud

■ Voor wie is deze brochure bedoeld	3
■ Sociale verzekeringen	3
■ Waarvoor dienen sociale verzekeringen	5
■ Voor- en nadelen	5
■ Eigen baas of voor een baas	7
■ Wanneer ben je in loondienst	7
■ Wanneer ben je eigen baas	8
■ Eigen baas en toch verplicht verzekerd	8
■ Maak je keuze	9
■ Wat moet je doen als zelfstandige prostituee	10
■ Wat moet je doen als je in loondienst bent	12
■ Welke afspraken maak je bij loondienst	12
■ Welke afspraken maak je als zelfstandige in een prostitutiebedrijf	13
■ Goed om te weten als je in loondienst bent	
■ Wat doe je bij ziekte	15
■ Wat doe je bij ontslag of als je weg wilt	16
■ Tijdelijke contracten	16
■ Proeftijd	17
■ Wat kan Gak Nederland voor je doen	19
■ Rechten en plichten	19
■ De praktijk is soms weerbarstig	19
■ Vragen en antwoorden	20
■ Nog vragen	24
■ Gak-kantoren met telefoonnummers	<i>zie achterin</i>

Overal waar in deze brochure prostituee staat, bedoelen wij zowel mannen als vrouwen.

**Met ingang van 1 oktober 2000 zijn prostitutiebedrijven in Nederland legaal. Exploitanten moeten aan voorwaarden voldoen om een vergunning te krijgen. Jij krijgt dezelfde rechten en plichten als andere werkende mensen. Een daarvan is dat je als werknemer verzekerd bent. In deze folder geven wij je hierover informatie.**

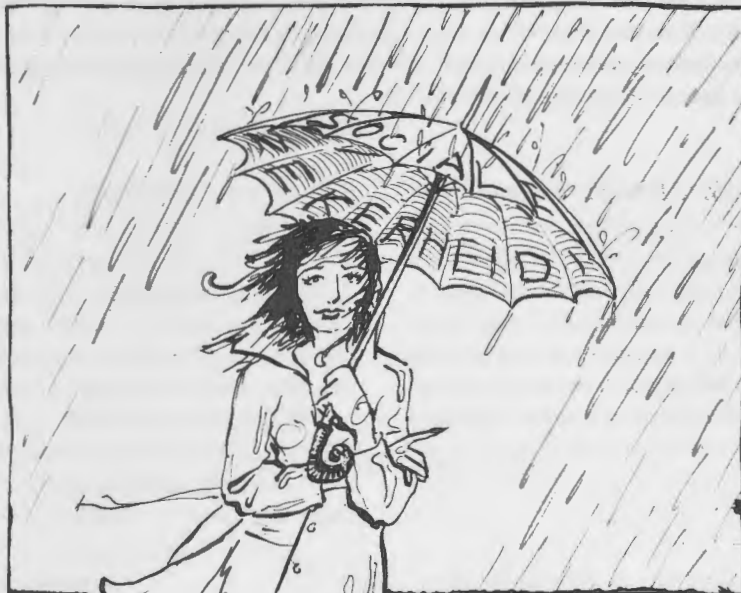
### ***Voor wie is deze brochure bedoeld***

Deze brochure is voor jou bedoeld als jij, man of vrouw, als prostituee werkt en wilt weten wat je moet regelen nu prostitutie als legale arbeid is erkend. Er gaat namelijk veel veranderen. Daar krijg je hoe dan ook mee te maken. Het Gak wil je betrouwbare informatie geven over de keuzes die je moet maken in verband met je sociale verzekeringen.

### ***Sociale verzekeringen***

De sociale verzekeringen zijn geregeld in de Ziektewet (ZW), de Werkloosheidswet (WW), de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), en de Ziekenfondswet (Zfw). Als je in loondienst werkt, is je baas verplicht je aan te melden bij het Gak en de belastingafdracht te regelen. Als je niet in loondienst bent maar bijvoorbeeld zelfstandig werkt of een eigen bedrijf hebt, moet je zelf voor verzekering en belasting zorgen.

Wil je meer weten over belasting betalen? Vraag dan de Prostitutie Belastingkrant aan bij de Stichting De Rode Draad of bij het Prostitutie Informatie Centrum. Voor informatie kun je ook de belasting-telefoon bellen. Telefoonnummers vind je achterin deze brochure.



JH/2001

Maar never nooit Zonder 'regenjas'

### **Waarvoor dienen sociale verzekeringen**

De sociale verzekeringen geven je bescherming, zodat je bij ziekte of werkloosheid toch een inkomen hebt. Het ziekenfonds geeft recht op vergoeding van medische kosten. Je zit verplicht in het ziekenfonds als je in loondienst bent of een uitkering hebt. Tenminste, als je inkomen minder is dan f 65.700 bruto per jaar, anders moet je je particulier verzekeren tegen ziektekosten. Overigens moet je je zelf aanmelden bij het ziekenfonds.

Als je zelfstandig werkt of een eigen bedrijf hebt, moet je zelf een ziekenfonds- of particuliere verzekering afsluiten om gedekt te zijn tegen ziektekosten. Ook kun je je verzekeren tegen inkomensverlies bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (WAO). Tegen werkloosheid kun je je als zelfstandige niet verzekeren.

Je zit verplicht in het ziekenfonds als je inkomen minder is dan f 65.700 bruto per jaar. Maar je moet je wel zelf aanmelden! Doe je dat niet, dan loop je eventuele ziektekostenvergoedingen mis.

Iemand die in de verpleging werkt of voor een uitzendbureau of in een winkel, is ook verzekerd en betaalt ook belasting. Nu is dat ook zo als je in de prostitutie werkt.

### **Voor- en nadelen**

Op deze manier verzekerd zijn heeft duidelijke voordelen. In tijden van ziekte of werkloosheid hoef je niet zonder inkomsten te zitten. Bovendien ben je verzekerd tegen ziektekosten. Er zijn ook nadelen. Verzekeringen kosten geld en dat gaat af van je inkomen. In andere beroepen is het heel gewoon om een bruto salaris af te spreken en een netto salaris te krijgen waarvan alle lasten al af zijn. In jouw vak is dat nooit gebruikelijk geweest. Maar daardoor kon je je ook nergens op beroepen zoals andere werkende mensen. Nu ben ook jij verplicht verzekerd. De legalisering van het beroep van prostituee betekent dat je rechten én plichten krijgt.



Iedereen betaalt sociale lasten

### **Eigen baas of voor een baas**

Als je voor een baas werkt, is hij of zij verantwoordelijk voor je verzekering en je belasting. Ben je eigen baas, dan moet je daar zelf voor zorgen. Het is dus belangrijk dat je weet waar je aan toe bent. Het kan zijn dat de exploitant hierover andere ideeën heeft dan jij. Misschien vindt hij dat je niet in loondienst werkt en vind jij dat je dat wel bent. Bedenk wel dat de belastingdienst en het Gak alleen naar de feitelijke situatie kijken. Jij kunt bijvoorbeeld met je baas afspreken dat jij zelf je verzekering en je belasting regelt. Maar als er bij controle wordt vastgesteld dat er wel degelijk sprake is van loondienst, is jouw baas verplicht de (achterstallige) sociale lasten en belasting te betalen. Hij mag deze niet van jou terugvragen.



PAGINA 7

Een gezagsverhouding betekent vooral dat je niet (helemaal) zelf je werktijden, werkwijze en je prijzen kan bepalen. Dat doet je baas of de bedrijfsleider waar je werkt.

### **Wanneer ben je in loondienst**

Er is sprake van loondienst als jij voor je baas moet werken. Dat betekent dat je zelf het werk moet doen; je kunt dus niet iemand anders sturen om je taken over te nemen. Verder moet je baas aan jou loon betalen en bestaat er een gezagsverhouding tussen jou en de baas of bedrijfsleider van het bedrijf waar je werkt. Dat is meestal het geval in clubs en privéhuizen of je nu een arbeidscontract hebt getekend of niet. Een gezagsverhouding betekent vooral dat je niet (helemaal) zelf je werktijden, werkwijze en je prijzen kunt bepalen. Als je in loondienst werkt, moet je baas je aanmelden bij het Gak en is hij verantwoordelijk voor het afdragen van sociale premies en belasting. Daar heb jij verder geen omkijken naar. Wel moet je aan het begin van je dienstverband zelf je inschrijving bij het ziekenfonds regelen.

Let op: ook zonder schriftelijk arbeidscontract kun je in loondienst zijn. Het is dan aan jou om dit aan te kaarten bij de exploitant.

*Zeg speel je mijn baas of ben je het ook?*



### **Je bent eigen baas**

- je bepaalt je eigen werktijden.
- je bepaalt zelf je prijzen.
- niemand kan je opdragen op welke manier je moet werken.
- je kunt rustig in verschillende bedrijven werken.
- je moet meestal zelf je belasting en sociale verzekeringen regelen.
- je moet zelf je ziekenfonds- of particuliere ziekenkostenverzekering regelen.

### **Je bent in loondienst**

- je werkt voor je baas.
- je baas betaalt aan jou loon.
- er is een gezagsverhouding tussen jou en de baas of bedrijfsleider.
- je bepaalt niet (helemaal) zelf je prijzen, de werktijden en de manier waarop je moet werken.
- je hebt geen omkijken naar de afdracht van sociale premies en belasting.
- je moet je wel zélf melden bij het ziekenfonds.

### **Wanneer ben je eigen baas**

Je bent echt eigen baas als jij en niemand anders bepaalt wat je werktijden en je prijzen zijn, en je zelf uitmaakt op welke manier je werkt en met wie. Tot nu toe lijkt dat meestal het geval als je achter het raam werkt of thuiswerkster bent. Het kan natuurlijk ook dat je samen met een of meer vrouwen een privéhuis runt. Ook dan ben je eigen baas, zolang geen van de anderen zeggenschap over je heeft en er dus geen gezagsverhouding bestaat. Je moet dan zelf zorgen voor je belasting en sociale verzekeringen, maar, in zo'n situatie kunnen er uitzonderingen zijn!

### **Eigen baas en toch verplicht verzekerd**

Stel, je hebt een eigen bedrijfje of je bent zelfstandige prostituee. Dan kun je je in dienst stellen van een baas en kan er toch een gezagsverhouding tussen jou en je baas bestaan. Dan ben je dus verplicht verzekerd. Dat wil zeggen dat *je baas* en niet *jijzelf* voor de sociale verzekeringen moet zorgen. Om het nog ingewikkelder te maken: ook als er geen

Als je niet in loondienst werkt, dan zijn de regels over verplichte sociale verzekeringen niet altijd even simpel. Bel daarom bij twijfel het Gak-kantoor in je regio. De telefoonnummers staan achterin de brochure.

gezagsverhouding bestaat, kun je verplicht verzekerd zijn. Dat is bijvoorbeeld het geval als je het merendeel van je brutojaarinkomen bij één baas verdient. Je ziet het, het is allemaal niet zo simpel. Dus als je twijfelt, vraag dan bij het Gak na wie moet zorgen voor de sociale verzekeringen en vraag daarover een beslissing. Je baas krijgt dan een kopie van de beslissing.

### **Maak je keuze**

Het is goed om de voor- en nadelen af te wegen van zelfstandig werken en werken in loondienst. Tot nu toe had je in clubs, privéhuizen en in de escort vrijwel altijd een baas of bedrijfsleider. En hij of zij was ook werkelijk de baas over de vrouwen of mannen die daar werkten.

Brigitte: "Ik werk al een half jaar in deze club en het bevalt me eigenlijk prima. Mijn baas wil nu dat we als zelfstandige prostituees gaan werken. Eerst had ik daar niet zo'n idee over. Maar laatst hebben we er met ons allen over zitten praten en toen kregen we toch iets van 'waarom moeilijk doen als het makkelijk kan'. Als we gewoon in loondienst komen, zijn we in een keer klaar. In ons werk verandert er niet veel, maar we zijn wel voor van alles en nog wat verzekerd en hoeven niet bang te zijn voor de belastingdienst. Al die rompslomp van een eigen administratie bijhouden, daar moet ik ook niet aan denken."



Spaart u ook airmales?

Er was dus sprake van een gezagsverhouding. Bij zo'n zelfde situatie ben je nu dus in loondienst. Maar sommige bazen willen dit veranderen. Zij hebben liever geen werknemers in dienst, maar willen alleen kamers en faciliteiten verhuren. Misschien ben je zelf ook liever geen werknemer. Dat kan alleen als er aan de voorwaarden wordt voldaan, dus als er geen gezagsverhouding (meer) bestaat én je echt eigen baas bent. Het hangt dus af van hoe de situatie werkelijk is of je in loondienst bent of niet. Jij kunt kiezen voor dat bedrijf waar je kunt werken op de manier die jouw voorkeur heeft.

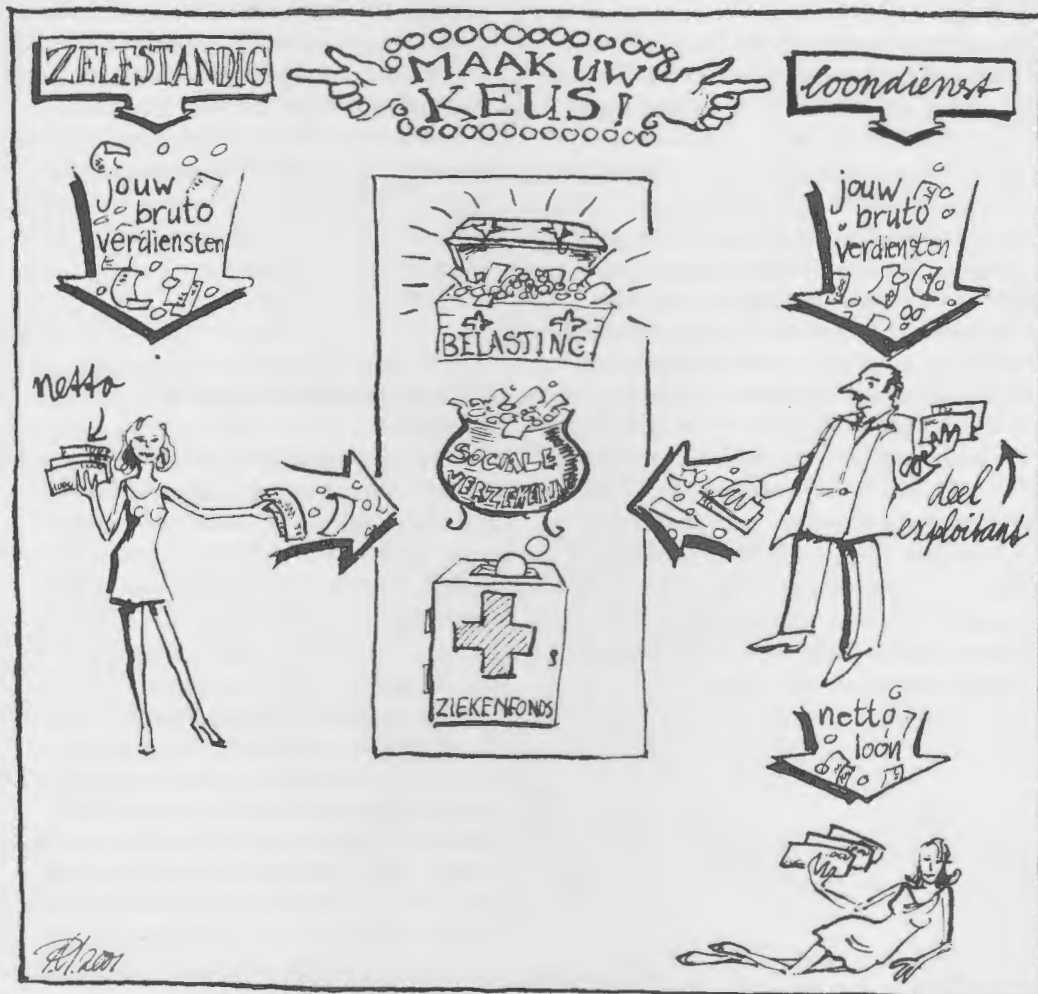
Als zelfstandig werkende prostituee moet je dus zelf je belasting betalen en ervoor zorgen dat je bent verzekerd. Voor je ziektekostenverzekering ga je naar het ziekenfonds of naar een particuliere verzekeringsmaatschappij. Informeer daar ook naar verzekeringen voor ziekte en bij arbeidsongeschiktheid (WAO).

### ***Wat moet je doen als zelfstandige prostituee***

Als zelfstandige prostituee heb je een hoop zelf te organiseren. Je moet zelf je belasting afdragen en zorgen dat je verzekerd bent. Hoe jij je belasting regelt, lees je uitgebreid

Rietje: "Ik heb al jaren samen met twee vriendinnen een privéhuus. We draaien de zaak met ons drietjes, als gelijke partners, dus niemand is de baas over een ander. Belasting betalen doe ik allang en tegen ziektekosten ben ik ook verzekerd. Moet ik nu ook nog iets met het Gak? Nee? Ik schrok al. Dus voor mij verandert er verder gelukkig niets."

in de Prostitutie Belastingkrant die je opvraagt bij de Stichting De Rode Draad of bij het Prostitutie Informatie Centrum (zie achterin deze brochure). Voor je verzekeringen kun je terecht bij verzekeringsmaatschappijen. Bij de Kamer van Koophandel kun je informeren hoe je het zelfstandig ondernemerschap het beste kunt aanpakken. Ook zijn daar handige folders voor freelancers en zelfstandige ondernemers die je een eind op weg helpen. Voor vragen over sociale verzekeringen kun je uiteraard bij het Gak terecht. Bij al deze instanties geldt dat je ook anoniem informatie kunt krijgen.



### ***Wat moet je doen als je in loondienst bent***

Dan moet je baas zich bij het Gak melden als werkgever en jou en je collega's aanmelden als werknemers. Daarna moet je baas premie gaan betalen en zijn jullie verzekerd tegen ziekte (ZW), arbeidsongeschiktheid (WAO), werkloosheid (WW). Is je vaste loon niet hoger dan f 65.700 bruto per jaar, dan ben je ook verzekerd tegen ziektekosten (Zfw). Je moet jezelf wel aanmelden bij een ziekenfonds. Je krijgt van het ziekenfonds een bewijs van inschrijving; dat heb je nodig voor bijvoorbeeld huisarts, apotheek en ziekenhuis. Als het goed is krijg je elke maand of elke vier weken een salarisstrookje waarop je kunt zien dat je premies zijn betaald. Als je meer verdient dan f 65.700 bruto per jaar moet je je particulier verzekeren. Het is goed om afspraken te maken met je baas zodat je weet waaraan je toe bent. Deze situatie is voor iedereen nieuw; het beste is daarom als je de afspraken zwart op wit krijgt.

Als een exploitant zich niet aanmeldt, kan het Gak gaan controleren. Als dan blijkt dat er prostituees in loondienst zijn, moeten de verzekeringspremies alsnog worden betaald en krijgt de exploitant mogelijk ook een boete. Deze controles van het Gak zijn altijd op de exploitanten gericht, niet op de prostituees. Soms controleert het Gak samen met Belastingdienst, Sociale Dienst en Vreemdelingpolitie.

### ***Welke afspraken maak je bij loondienst***

Wanneer je in loondienst komt bij een prostitutiebedrijf, spreek je af hoeveel uur (in hoeveel dagen) je per week gaat werken; wat het vaste loon is en hoeveel je per klant verdient en natuurlijk wanneer je uitbetaald krijgt. Als er nog ander werk van je wordt verwacht, zoals schoonmaken, achter de bar staan of strippen, moet dat ook van tevoren worden afgesproken. Ook moet duidelijk zijn of je de onkosten terugkrijgt die je voor je werk maakt, bijvoorbeeld voor kleding. Een mondelinge afspraak is rechtsgeldig, maar het is beter als de afspraken op papier komen te staan. Maak bij mondelinge afspraken zelf notities en laat die voor de zekerheid zien aan de Rode Draad of een van de andere belangenbehartigers die achterin deze brochure staan.

### **Belangrijk**

Een baas kan je nooit verplichten een klant te nemen, als je hem niet wilt. Ook kun je nooit worden verplicht bepaalde handelingen uit te voeren bij een klant. Volgens de wet heb je altijd het recht om te weigeren. Het maakt daarbij niet uit welke afspraken er zijn gemaakt en wat er zwart op wit staat.

### **Welke afspraken maak je als zelfstandige in een prostitutiebedrijf**

Stel, je wilt zelfstandig werken in de raamprostitutie of in een club. Je huurt dan een kamer en de service van een bedrijf. Jij moet

dus huur en eventuele andere kosten gaan betalen en daar een kwitantie van ontvangen. Van tevoren spreek je af hoeveel dat precies is en onder welke voorwaarden jij van het bedrijf gebruikmaakt. Wanneer je als zelfstandige prostituee bij een escortbedrijf werkt, ga jij aan het bedrijf betalen voor de bemiddeling. Zorg ervoor dat je kwitanties krijgt als bewijs dat je hebt betaald. Ook de bonnen van andere beroepskosten moet je goed bewaren. Lees hierover meer in de Prostitutie Belastingkrant (verkrijgbaar bij Prostitutie Informatie Centrum en bij De Rode Draad). Je bepaalt als zelfstandige natuurlijk je eigen werktijden, werkwijze, manier van kleden enzovoorts.



*Of je nou zelfstandig of in loondienst werkt,  
je bent altijd eigen baas over je eigen lichaam*



Hier tekenen graag! En ook wil ik alle bonnetjes en kwitanties van je hebben...

## Goed om te weten als je in loondienst bent

### Wat doe je bij ziekte

Als je in loondienst bent en je wordt ziek, dan moet je dat dezelfde dag melden bij je baas. Eerder heb je afgesproken aan welke regels je je moet houden bij het ziekmelden en op welk tijdstip je moet afbellen, bijvoorbeeld meteen als de zaak open is of omstreeks de tijd dat je zou beginnen. Je baas gaat jouw ziekmelding doorgeven aan de Arbodienst. Deze dienst houdt in de gaten hoe je ziekte verloopt en kan je medisch laten onderzoeken. Tijdens je ziekte krijg je van je baas in ieder geval 70% van je vaste loon, dus zonder tips, vergoedingen en dergelijke. Dit is gebonden aan een maximumbedrag en duurt hooguit 52 weken. In veel 'gewone' bedrijven wordt het ziekgeld tot 100% aangevuld. Als je langer ziek bent dan 52 weken, kun je in de WAO terechtkomen.

Het is mogelijk dat je over de eerste twee dagen van je ziekte geen loon krijgt uitbetaald. Dit moet dan wel schriftelijk in je arbeidscontract zijn overeengekomen.





**Wat doe je bij ontslag of als je weg wilt**

Als je ontslagen bent, bel dan dezelfde dag of hooguit de dag daarna, het Gak in jouw regio. Vergeet niet om ook het Arbeidsbureau in te lichten. Telefoonnummers van Gak-kantoren staan achterin deze brochure. Vraag wat je moet doen en welke papieren je moet meenemen als je bij ze langsgaat. Bij het Gak leggen ze je uit of je recht hebt op een uitkering en wat je rechten en plichten zijn om hiervoor in aanmerking te komen. Je baas kan je trouwens niet zomaar ontslaan: hij of zij moet daarvoor wel een heel goede reden hebben. Ook daarom is het goed om van tevoren duidelijke afspraken te maken, het liefste zwart op wit. Bij ontslag moet je baas zich aan de opzegtermijn van één kalendermaand houden. Als je baas zich hieraan niet houdt, kun jij bij de rechtbank doorbetaling van loon eisen. Als je zelf weg wilt, moet jij je ook aan de opzegtermijn van één kalendermaand houden. Van tevoren kun je met je baas een andere opzegtermijn afspreken, die afspraak moet wel zwart op wit staan. Die opzegtermijn kan overigens nooit korter zijn dan een maand.

**Wat betekent één kalendermaand?**

Als je baas midden april zegt dat hij je niet langer nodig heeft, dan gaat de ontslagperiode pas in aan het begin van de volgende maand, dus per 1 mei. Je baan stopt dus per 1 juni.

**Tijdelijke contracten**

Veel prostituees veranderen regelmatig van werkplek. Het is dan handiger om een tijdelijk contract af te sluiten. In dit contract staat hoe lang precies het dienstverband gaat duren. Je kunt voor die tijd opzeggen, als dat (schriftelijk) in het contract staat. Je baas heeft hetzelfde recht om tussentijds op te zeggen. Als je tijdelijke contract afgelopen is, stopt je baan. Je kunt het contract ook vernieuwen. Maar als je dat vaker doet bij dezelfde baas, kan het gebeuren dat de instanties het niet meer als een tijdelijk contract beschouwen maar als een contract voor onbepaalde tijd. Dan krijg je weer te maken met de wettelijke opzegtermijn van een kalendermaand.

Al deze regels en voorschriften zijn doodgewoon in andere banen. De prostitutiebedrijven zullen zich hier langzaam maar zeker bij gaan aansluiten. Dat is een onvermijdelijk proces. Maar het zal nog wel een tijdje duren voordat iedereen in de branche dit vanzelfsprekend gaat vinden.



"Wordt er nog gewipt? Anders word je gewipt"

#### **Proeftijd**

Als je in loondienst komt, is er altijd een proeftijd. Dat is bij de wet vastgesteld. Hoe lang die proeftijd is, moet worden afgesproken. Meestal duurt hij een maand,

soms twee maanden. Altijd is hij voor jou en voor de exploitant even lang. In een proeftijd kun je zonder opzegtermijn ontslag krijgen of zelf weggaan.



Zien ze me al aankomen...

### ***Wat kan Gak Nederland voor je doen***

Werknemers in loondienst zijn verplicht verzekerd voor onder meer werkloosheid en arbeidsongeschiktheid. Als je ziek wordt, heb je in principe recht op een doorbetaling van loon. Bij zwangerschap heb je ook recht op een bevallingsuitkering. Die uitkering mag de exploitant van je loon aftrekken, anders krijg je dubbelop. Als je (deels) je baan verliest, heb je in principe recht op een WW-uitkering. Daarvoor gelden uiteraard voorwaarden, zoals de plicht om te solliciteren. De toetsing (bijvoorbeeld de keuring voor arbeidsongeschiktheid) behoort tot het takenpakket van het Gak.

Uitkeringsgerechtigden kunnen bij het Gak rekenen op twee dingen: zij krijgen op tijd de uitkering waarop ze recht hebben én zij worden optimaal ondersteund en gestimuleerd om (opnieuw) zo snel mogelijk een baan te vinden.

### ***Rechten en plichten***

Werknemers en uitkeringsgerechtigden hebben rechten, maar vanzelfsprekend ook plichten. Daarbij gaat het vooral om de verplichting het Gak altijd van de juiste gegevens te voorzien. Het Gak controleert, onder meer in samenwerking met de Belastingdienst, of mensen terecht een beroep doen op een uitkering. Het Gak is actief in het opsporen van uitkeringsfraude.

### ***De praktijk is soms weerbarstig***

Volgens de nieuwe wet heb je allerlei rechten en plichten, maar de praktijk is weerbarstig. Het Gak kan niet alle problemen in de prostitutie opheffen, maar wij kunnen wel de feitelijke omstandigheden binnen een prostitutiebedrijf controleren. Is er nu wel of geen sprake van loondienst? En wat zijn dan de rechten en plichten van beide partijen? Andere instanties letten weer op andere dingen zoals de omstandigheden waaronder je werkt, bijvoorbeeld of het wel schoon en veilig genoeg is waar je werkt.

Met de nieuwe wet zouden alle legaal werkende prostituees (in loondienst of zelfstandig) moeiteloos van hun burgerrechten gebruik moeten kunnen maken. Je zou bijvoorbeeld dus niet gediscrimineerd mogen worden bij het afsluiten van verzekeringen of bij het aangaan van een hypotheek. Maar ook hier verloopt niet altijd alles even soepel. De vakbond FNV en andere organisaties zoals de Rode Draad en het Prostitutie Informatie Centrum zijn bezig voorbeelden te verzamelen van dergelijke discriminatie om er zo wat aan te kunnen doen.

## Vragen en antwoorden

Als ik bij het Gak sta geregistreerd,  
loopt mijn anonimiteit dan geen gevaar?  
Gak-medewerkers hebben geheim-  
houdingsplicht.

gak



Mijn baas zegt dat hij van de zaak  
een facilitair bedrijf gaat maken,  
wat is dat precies?

Jouw baas wil het bedrijf zo gaan  
organiseren dat jij en je collega's  
niet in loondienst werken, maar als zelfstan-  
dige prostituee. Dan is niet de exploitant maar  
ben jij verantwoordelijk voor de betaling van  
belasting en verzekering. Zelfstandig werken  
betekent dat jij huurder wordt van je werk-  
ruimte in het bedrijf, gebruik maakt van de  
service en daarvoor aan de baas betaalt. Maar  
dat is niet het enige verschil. Belangrijker is  
dat er geen werkgever/werknemer-relatie  
meer bestaat en jij je eigen prijzen, werktijden  
en werkwijze kunt bepalen.

Discretie verzekerd?

*Kun je ook zelfstandig werken in de escort?*  
Ja, dat is mogelijk. Jij huurt dan de diensten in van het escortbureau en betaalt voor hun bemiddeling. Ook hier geldt dat je zelf je prijzen, werktijden en werkwijze moet kunnen bepalen. Als je zelfstandig werkt, moet je zelf belasting betalen en ervoor zorgen dat je verzekerd bent.

*Kan ik de kosten die ik nu ga maken van de belasting aftrekken?*

De kosten voor je verzekeringen kun je niet van de belasting aftrekken.

*Maakt het iets uit dat ik ook nog een andere baan heb?*

Nee, het maakt geen enkel verschil als je ook ergens anders in loondienst bent. In elke baan ben je verplicht verzekerd en betaal je belasting.

*Ik blijf nooit zolang ergens werken, moet ik dan elke keer alles opnieuw regelen?*

Ja, elke keer moet alles opnieuw worden geregeld. Maar als je in loondienst bent, hoef je daar zelf weinig voor te doen omdat dit de verantwoording is van je baas. Wel moet je je telkens zelf aanmelden bij het ziekenfonds. Ook heb je steeds weer te maken met een nieuwe proeftijd, opzegtermijn, etc.

Als je baas een aantal keren je contract verlengt, kan op een gegeven moment een vast dienstverband ontstaan. Met andere woorden: hij kan niet eindeloos tijdelijke contracten met je afsluiten.

*Als ik niet in het ziekenfonds wil, kan dat dan? Ik betaal de dokter zelf wel als ik er een nodig heb.*

Je zit vanzelf in het ziekenfonds als je in loondienst bent en je vaste loon niet hoger is dan f 65.700 bruto per jaar. Bij hogere verdiensten moet je een particuliere verzekering nemen. Ook als je zelfstandig werkt moet je zelf een verzekering afsluiten, bij het ziekenfonds of particulier. Met een ziektekostenverzekering kom je nooit voor hoge medische kosten te staan.

*Kun je als zelfstandige ook in het ziekenfonds?*

Je bent als zelfstandige verplicht verzekerd bij het ziekenfonds als je inkomen per jaar niet boven de f 42.000 bruto uitkomt. Verdien je meer, dan moet je je particulier verzekeren.



'Afstrekposten?'

*Is een mondelinge arbeidsovereenkomst ook een rechtsgeldige overeenkomst?*

Jazeker. Alleen kan het bij ruzies lastig worden om iets te bewijzen. Er ontstaat dan al snel een welles/nietes-situatie. Daarom is het beter als je alles op schrift (laat) zetten.

*Hoe zit het met uitbetaling tijdens ziekte en werkloosheid? Worden dan ook fooien meegerekend?*

Fooien horen meestal niet thuis in het loon dat bij ziekte wordt doorbetaald. Een percentage van de omzet of winst mogelijk wel. Er is dan sprake van wisselend loon.

*Hoe zit het met mijn uitkering bij ziekte of werkloosheid als ik een vast loon ontvang en verder per klant wordt betaald (prestatieloon)?*

In principe wordt behalve het vaste loon ook het, zoals dat heet, prestatieloon meegerekend. Iedere uitkering is echter gebaseerd op de individuele situatie.

*Als ik in de WW zit, zit ik dan nog steeds in het ziekenfonds?*

Meestal wel. Maar als je vóór je werkloosheid niet in het ziekenfonds zat, moet je een jaar wachten voordat je weer bij het ziekenfonds verzekerd bent.

*Als ik (vaak) van baan wissel en er zit telkens een tijdje tussen de banen, hoe zit het dan met mijn ziektekostenverzekering?*

Als je particulier verzekerd bent, kun je die gewoon voortzetten. Voor het laten doorlopen van de ziekenfondsverzekering moet je contact opnemen met het ziekenfonds.

*De exploitant heeft nooit premies betaald aan het Gak, ben ik dan verzekerd?*

Als werknemer ben je volgens de wet verzekerd. Je bent er dus nooit de dupe van als je baas de premies niet heeft betaald.



### **Nog vragen?**

Deze brochure geeft de grote lijnen aan en kan daardoor nooit helemaal volledig zijn. Aan de brochure kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.

Als je meer informatie wilt, bel dan naar het Gak-kantoor in je regio. De telefoonnummers staan achterin de brochure. Deze Gak-kantoren hebben ook brochures over verschillende onderwerpen in de sociale verzekeringen. Over je rechten en plichten als werknemer in loondienst, of als zelfstandig werkende prostituee. Als je je meer in het algemeen wilt verdiepen in de sociale zekerheid kun je ook het boekje 'De kleine Gids voor de Nederlandse sociale zekerheid 2000' kopen. Het is verkrijgbaar in iedere boekhandel en kost f 7,95.

### **Natuurlijk kun je voor je vragen ook terecht bij de belangenbehartigers van de prostituees**

- Stichting De Rode Draad in Amsterdam, belangenorganisatie van prostituees, 020 624 33 66
  - In Rotterdam, (telefonisch) spreekuur iedere dinsdagmiddag van 14.00 tot 16.00 uur, 010 465 38 08
  - Sekswerkers kunnen ook een afspraak maken met de Rode Draad
- Prostitutie Informatie Centrum (PIC) in Amsterdam, 020 420 73 28
- Stichting ProstitutieProjecten in Den Haag, 070 361 47 47
- Prostitutie Maatschappelijk Werk van Humanitas in Rotterdam, 010 425 01 01/22/38/48
- Huiskamer Aanloop Prostituees in Utrecht, 030 254 00 88
- De Rode Schakel in Utrecht, 06 15 37 09 51

### **Voor vragen over belastingen**

- Belastingtelefoon particulieren 0800 0543; ondernemers 0800 0443.

**Colofon: Uitgave Gak Nederland bv, Postbus 8300, 1005 CA Amsterdam**  
**Illustraties: Petra Urban ■ Tekst: Hansje Verbeek ■ Vormgeving: Graphic Invention ■ Drukwerk: PlantijnCasparie**

**april 2001**

**Meer informatie over sociale verzekeringen?  
Bel het Gak in jouw regio**

 **gak nederland bv**

<b>Regio</b>	<b>Kantoor</b>				
Drenthe	<b>Assen</b>	Stationsstraat 30 - 32	9401 KX	(0592) 32 66 66	
Friesland	<b>Leeuwarden</b>	Tesselschadestraat 5	8913 HA	(058) 292 19 11	
Gelderland-Zuid	<b>Arnhem</b>	Kronenburgsingel 4	6831 EX	(026) 324 49 11	
	<b>Nijmegen</b>	Koninginnelaan 164	6542 ZZ	(024) 372 11 11	
Groningen	<b>Groningen</b>	Dierenriemstraat 100	9742 AK	(050) 574 17 41	
Haaglanden	<b>Den Haag</b>	Leeghwaterplein 1	2521 CT	(070) 445 66 66	
Limburg-Noord	<b>Venlo</b>	Prinsessesingel 10	5911 HT	(077) 356 78 88	
Limburg-Zuid	<b>Maastricht</b>	Artsenijstraat 5	6216 CN	(043) 346 95 55	
	<b>Heerlen</b>	Heldevierlaan 11	6415 SB	(045) 570 20 20	
Midden- en West-Brabant	<b>Breda</b>	Markendaalseweg 78a	4811 KD	(076) 526 26 26	
	<b>Tilburg</b>	Reitseplein 15	5037 AA	(013) 465 65 65	
Noord-Holland-Noord	<b>Alkmaar</b>	Wognumsebuurt 2	1817 BH	(072) 549 33 22	
Noord-Holland-Zuid	<b>Amsterdam</b>	Delflandlaan 3-5	1062 EA	(020) 850 61 11	
	<b>Haarlem</b>	Surinameweg 11	2035 VA	(023) 543 74 37	
Oost-Brabant	<b>Eindhoven</b>	Boschdijk 20	5612 AL	(040) 265 16 51	
	<b>Helmond</b>	Stationsplein 11	5701 PE	(0492) 59 15 91	
Rijnmond	<b>Rotterdam</b>	Burg. s'Jacobplein 51	3015 CA	(010) 440 40 40	
	<b>Dordrecht</b>	Van Godewijckstraat 17	3311 GX	(078) 611 89 11	
	<b>Vlaardingen</b>	Industrieweg 9	3133 EE	(010) 445 04 45	
Rijnstreek	<b>Leiden</b>	Verbeekstraat 1	2332 CA	(071) 579 51 51	
Twente	<b>Hengelo</b>	Prinses Beatrixstraat 15	7551 BK	(074) 255 33 11	
	<b>Enschede</b>	Nijverheidstraat 30	7511 JM	(053) 482 29 11	
Utrecht/Gooi	<b>Utrecht</b>	Moeder Teresalaan 200	3527 WB	(030) 291 21 14	
	<b>Hilversum</b>	Stationsplein 25	1211 EX	(035) 625 39 11	
Veluwe/IJssel/Flevoland	<b>Apeldoorn</b>	Christiaan Geurtsweg 10	7335 JV	(055) 577 91 00	
	<b>Zwolle</b>	Zamenhofsingel 25	8021 DA	(038) 455 21 21	
Zeeland	<b>Goes</b>	Schuttershof 10	4461 DZ	(0113) 23 50 00	