

3 of vaker (a): Je stelt eigenlijk geen prijs op die zogenaamde zwijgplicht. Dat vindt je maar onzin. Jij vertelt gewoon wat je op dat moment het beste uitkomt, wat voor in jouw voordeel werkt. Wanneer iemand jou dwars zit heb jij er geen problemen mee om de privacy van die ander ook aan het wankelen te brengen. Het voordeel van de manier waarop jij handelt is dat je niet snel over je heen laat lopen. Jij laat je niet indoctrineren door de stempel die op jou vak ligt. Het nadeel is dat je niet erg diplomatiek omgaat met de positie van andere mensen, en mensen niet de mogelijkheid biedt om samen met jou tot een oplossing te komen. Hierdoor vinden veel mensen je erg bot. Ze zullen erg voorzichtig zijn met wat ze jou vertellen, omdat ze denken dat je het snel doorflapt.

3 of vaker (b): Je bent het compromistype. Je probeert een evenwicht te vinden tussen voor en de nadelen van de zwijgplicht. Wanneer het jou te gortig wordt zal je die zwijgplicht breken. Je moet wel oppassen dat je niet te veel met jezelf laat sollen. Jouw eigen voordeel moet wel voorgaan boven het voordeel van je klant. Door jouw houding zullen veel mensen misbruik maken van jouw situatie en wanneer je niet oppast en teveel toelaat lopen mensen over je heen.

3 of vaker (c): Jij stelt erg veel prijs op de zwijgplicht van de hoer. Jij vindt het ook een echte plicht, en zult niet snel breken met die verplichting, daarin ga je heel ver. Hierdoor ondervindt jij erg veel nadelen. Mensen maken gebruik van dit zwakke punt van jou, en zijn geneigd over jou emoties heen te lopen. Op een gegeven moment zal je merken dat je meer inlevert met het handhaven van die zwijgplicht dan dat het jou aan bevrediging oplevert. Pas daarvoor op, je mag best iets assertiever worden.

DENKTANK

door: Margot Alvarez



Nog geen bericht op dit moment waar het betreft de ambitieuze bezuinigingsplannen van E.T. (Mw.E.Terpstra). Wij hebben onze bezwaren zowel mondeling als schriftelijk aan het Ministerie van VWS duidelijk gemaakt en hopen nu dat E.T. inziet dat zij te vroeg is met het opheffen van de Rode Draad. Eind deze, of begin volgende maand hopen wij hierover meer duidelijkheid te kunnen geven. Acties zullen in de zomer weinig zin hebben omdat alle ministers en kamerleden op vakantie zijn. We wachten dus "rustig" af en concentreren ons op allerlei andere Rode Draad taken. Aan werk geen gebrek. Bovendien blijven we toekomstplannen maken zoals de oprichting van een Collectieve Vereniging (CV), een echte vakorganisatie voor sekswerkers.

In de vorige denktank heb ik uitgelegd hoe de RD heeft geprobeerd om meer eigen financiën te verkrijgen zodat we niet meer "op bedeltocht" langs allerlei mogelijke geldschieters hoeven. We dachten hierbij aan het organiseren van professioneel werkende hoeren die hun eigen beroepsorganisatie in stand houden door financiële bijdragen. Hiervoor moet je natuurlijk wel een pakket diensten aan kunnen bieden. Mensen worden lid van een vakbond zoals de FNV uit solidariteit met andere werknemers maar ook omdat zij belastinghulp en rechtskundig advies krijgen wanneer dat nodig is. De FNV-Dienstenbond heeft zich vanaf 1989 bereid verklaard prostitué(e)s in hun bond op te nemen als leden maar wat nog steeds niet duidelijk is of wij sekswerkers, wel werknemers zijn.

Volgens de grondwet zou seksuele-dienstverlening in ondergeschiktheid niet mogelijk zijn omdat je dan geen klanten meer zou mogen weigeren. Op grond van werkweigering zou je ontslagen kunnen worden en wanneer je wel verplicht wordt om iedere klant te accepteren is dat een schending van de integriteit van het lichaam. Op grond hiervan lijkt het logisch dat sekswerkers zelfstandige ondernemers zijn en moeten blijven. Dit betekent een grote mate van vrijheid en zelfstandigheid maar ook een hoop administratieve rompslomp waar hardwerkende hoeren niet op zitten wachten. Bovendien is niet iedereen even vaardig in het bijhouden van zakelijke administratie waardoor er vaak gebruik gemaakt wordt van administratiekantoren e.d. Deze kantoren hebben niet altijd evenveel verstand van prostitutie zodat er bijvoorbeeld aftrekposten bij belastingaangiften over het hoofd gezien worden. Dat is niet alleen onnodig duur voor de sekswerker maar beslist niet altijd effectief.

Tegelijkertijd bestaat er een wet die zegt dat iedereen zelf mag beslissen hoe zij (of hij) haar arbeid organiseert. Het is voor veel sekswerkers verleidelijk om te kiezen voor een werkgevers/werknemers verhouding omdat zij dan zelf niet aan de administratie hoeven. Dit is niet echt een gezond argument hebben wij gemerkt. Veel seksbedrijven zijn op die behoefte van "hun meisjes" in gaan spelen door anonieme belastingafdracht aan te bieden. Het bedrijf zou dan belasting betalen voor de vrouwen die daar werkzaam zijn en rekent vervolgens met de betrokken dames af. Maar anoniem belasting betalen bestaat niet! Er wordt dus geen belasting voor je betaald terwijl je daar wel voor hebt afgerekend met de baas.

De nog op te richten CV hoopt hier een einde aan te maken door verschillende pakketten diensten te ontwikkelen zoals een pakket belastingadministratie en gezondheidszorg. Maar ook een uitgebreider pakket met pensioenen en verzekeringen voor prostitué(e)s behoort tot de mogelijkheden. Wanneer dit soort diensten te ontwikkelen zijn voor grote groepen kun je goedkoper leveren dan wanneer iedere sekswerker als individu probeert dit te realiseren. Bovendien fungeert de CV als een soort fictieve werkgever waar het arbeidsbemiddeling betreft. Veel bedrijven hebben problemen met het vinden van de juiste medewerk(st)ers en veel prostituées met het vinden van de juiste werkplek. Ook hier kan een CV uitkomst bieden in de vorm van arbeidsbemiddeling. Bedrijven kunnen per bemiddeling een bedrag aan de CV betalen. Zij hebben zichzelf een dure wervingsadsvertentie en de nodige sollicitatie gesprekken bespaard dus er mag een redelijk prijskaartje hangen aan deze vorm van bemiddelen. Wanneer je je laat bemiddelen door de CV betekent dit dat je zeker weet dat er afspraken gemaakt zijn met het bedrijf over arbeidsomstandigheden en voorwaarden. Ook geldt voor die hoer de legitimatieplicht niet meer omdat zij (of hij) zichzelf alleen bij de CV hoeft te legitimeren en verder op artiesten naam naar het bedrijf gezonden kan worden. Mocht daar politie of belasting op bezoek komen laat je je inschrijfnummer van de CV zien en ben je verder van iedere bemoeizieke instantie af. De CV werkt dan als een filter naar instanties toe.

De Rode Draad heeft in samenwerking met de FNV-Dienstenbond en de Mr. A. de Graafstichting dit plan ontwikkeld. Binnenkort gaan wij naar verschillende ministeries in de hoop dat er een goede startsubsidie te realiseren is. Want ook hier geldt dat voor niets alleen de zon opgaat. De diensten kunnen pas betaalbaar worden bij een voldoende aantal deelnemers. Uiteraard zijn we heel nieuwsgierig wat jullie van deze plannen vinden. Laat het ons weten!!!!!!!

